

СЛУЖБЕНА ИНФОРМАЦИЈА

ЗАСТАВА ЗАВОД ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ РАДНИКА
ДОО КРАГУЈЕВАЦ

ИЗЛАЗИ ПРЕМА ПОТРЕБИ

ИЗДАЈЕ: 333Р доо
Крагујевац

БРОЈ 6

16.08.2022. године, Крагујевац

САДРЖАЈ:

ПРАВИЛНИК

О НАЧИНУ СТИЦАЊА И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА У
ЗАСТАВА ЗАВОДУ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ РАДНИКА Д.О.О.
КРАГУЈЕВАЦ

Крагујевац, август 2022. године

ЗАСТАВА 333P доо
СКУПШТИНА
БРОЈ: 2662
ДАНА: 16. VIII 2022.
КРАГУЈЕВАЦ

ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ СТИЦАЊА И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА У
ЗАСТАВА ЗАВОДУ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ РАДНИКА Д.О.О.
КРАГУЈЕВАЦ

ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ СТИЦАЊА И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА У
ЗАСТАВА ЗАВОДУ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ РАДНИКА Д.О.О.
КРАГУЈЕВАЦ

Крагујевац, јул 2022. године

На основу члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл. гласник РС“ бр. 34/01, 62/06, 63/06, 116/08, 92/11, 99/11, 10/13, 55/13, 99/14, 21/16), члана 94. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 96/19 и 58/20- Анекс 1), а у вези са чланом 19. став 1. тачка 22. Одлуке о вршењу оснивачких права над Застава Заводом за здравствену заштиту радника д.о.о. Крагујевац, број 1889/1 од 10.06.2022. – пречишћен текст, Скупштина Застава Завода за здравствену заштиту радника д.о.о. Крагујевац на седници одржаној дана 16.08.2022. године, донела је:

**ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ СТИЦАЊА И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ
СРЕДСТАВА У
ЗАСТАВА ЗАВОДУ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ РАДНИКА Д.О.О.
КРАГУЈЕВАЦ**

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин стицања као и услови и поступак за расподелу новчаних средстава које остварује Застава Завод за здравствену заштиту радника д.о.о. Крагујевац, а који нису јавни приходи, као и јавних прихода у складу са Законом о буџетском систему и Законом о платама у државним органима и јавним службама.

Застава Завод за здравствену заштиту радника д.о.о. Крагујевац остварује приходе употребом јавних средстава, односно средстава у јавној својини и то:

- продајом услуга корисницима јавних средстава, чије је пружање уговорено са физичким и правним лицима, на основу њихове слободне воље;
- пружањем услуга које нису уговорене са РФЗО-ом, већ се остварују на тржишту:
 - претходни и периодични лекарски прегледи радника који раде на радним местима са повећаним ризиком,
 - систематски лекарски прегледи,
 - циљани прегледи,
 - обрада за ик,
 - прегледи са издавањем лекарског уверења за заснивање радног односа, промену радног места, упис у школу или факултет, на лични захтев, захтев суда и државних органа,
 - прегледи са издавањем лекарског уверења за возаче аматере, за возаче професионалце и периодични прегледи возача професионалаца,
 - обука возача и кандидата за возаче из прве помоћи,
 - обука запослених за пружање прве помоћи,
 - едукација запослених о ризицима на радном месту и мерама здравствене заштите,
 - промоција здравља на радном месту у односу на Акт о процени ризика, едукација радника...
 - периодични прегледи радника који раде у зони зрачења,

- комисијске оцене здравственог стања за оцену радне способности (промена радног места), проценат телесног оштећења, за решавање стамбеног питања, за накнаду штете због последица повреда на раду и професионалних обољења, за професионалну оријентацију и селекцију, за усвајање деце и хранитељство,
- издавање лекарских уверења за држање и ношење оружја,
- издавање лекарских уверења за поморце;
- приходи настали од донација и спонзорства, ако нису дати са одређеном наменом;
- приходи од давања у закуп покретних и непокретних ствари у својини оснивача,
- остали приходи.

Члан 2.

Новчана средства из члана 1. овог Правилника се могу користити за:

1. исплату плате, трошкова превоза, накнаде плате, додатка на плату за прековремени рад, увећане плате (стимулације) јубиларне награде, солидарне помоћи, као и других давања у складу са Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе за запослене који нису уговорени у апликацији уговорених радника РФЗО-а;
2. исплату увећане месечне плате председницима репрезентативних синдиката у установи у складу са Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе;
3. финансирање трошкова образовања и усавршавања запослених које не финансира РФЗО;
4. исплату увећане плате (стимулације) за директора Застава Завода за здравствену заштиту радника д.о.о. Крагујевац по одлуци Скупштине друштва;
5. исплату увећање плате (стимулације) запосленима у бруто износу;
6. исплату накнаде члановима Скупштине друштва;
7. плаћање провизије Управи за трезор са рачуна сопствених прихода;
8. исплату накнаде лицима ангажованим по основу уговора о привременим и повременим пословима, уговора о делу, уговора о допунском раду и сл;
9. исплату накнаде за правно заступање пред домаћим судовима;
10. исплате по правноснажним одлукама судова;
11. исплате казни за кашњења, камата, такси које проистичу из задуживања, новчаних казни, пенала по решењу суда и сл;
12. исплату трошкова репрезентације;
13. набавку основних средстава;
14. Трошкова материјала, комуналија и слично; насталих обављањем наведених послова
15. све остале текуће расходе које не признаје РФЗО или нису у целини обезбеђени из средстава РФЗО.

II ПОЈАМ НОВЧАНЕ НАГРАДЕ (СТИМУЛАЦИЈЕ)

Члан 3.

Стимулација је новчана награда коју Застава Завод за здравствену заштиту радника д.о.о. Крагујевац може исплатити запосленима који:

- квалитетно и ефикасно обављају послове и задатке пре планираних рокова,
- обављају послове чији је обим ванредно повећан,
- раде на радном месту са повећаним физичким или психичким напором,
- учествују у раду стручних тела установе или у комисијама за које не остварују право на накнаду.

III КРИТЕРИЈУМИ

Члан 4.

Критеријуми за расподелу новчаних средстава из члана 2. става 1. тачка 4. овог Правилника су:

- савесност и уредност запосленог у извршењу послова радног места;
- ажурност и педантност у обављању послова;
- допринос успешном пословању Застава Завода за здравствену заштиту радника д.о.о. Крагујевац;
- уштеда и рационализација;
- додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла;
- обим и квалитет обављених послова и њихови ефекти;
- стручност, иницијатива у раду, благовременост, креативност;
- однос према пацијентима и запосленима;
- одговорност за извршавање послова и задатака;
- однос према средствима рада;
- дисциплина.

IV НАЧИН ДОДЕЉИВАЊА НОВЧАНЕ НАГРАДЕ (СТИМУЛАЦИЈЕ)

Члан 5.

Одлуку о исплати новчане награде (стимулације) запосленом доноси директор, самостално или на образложени предлог руководиоца организационих јединица или главног техничара Застава Завода за здравствену заштиту радника д.о.о. Крагујевац.

Одлуком из става 1. овог члана директор одлучује да ли ће се у одређеном месецу исплатити новчана награда (стимулација), којим запосленима и у ком проценту.

Одлуку о исплати новчане награде (стимулације) директору Застава Завода за здравствену заштиту радника д.о.о. Крагујевац доноси Скупштина друштва.

V ИЗНОС НОВЧАНЕ НАГРАДЕ (СТИМУЛАЦИЈЕ)

Члан 6.

Висина новчане награде-стимулације одређује се процентуално у зависности од оцене запосленог применом критеријума из члана 4. овог Правилника на следећи начин:

- запослени који се истиче у раду може добити новчану награду- стимулацију до 10% од своје зараде;
- запослени који се посебно истиче у раду може добити новчану награду- стимулацију од 10% до 20% од своје зараде;
- запослени који је нарочито ангажован у раду може добити новчану награду- стимулацију од 20% до 30% од своје зараде.

Износ новчане награде (стимулације) који се једном запосленом може исплатити у једном месецу може бити максимално 30% од његове зараде.

VI НАЧИН ИСПЛАТЕ НОВЧАНЕ НАГРАДЕ (СТИМУЛАЦИЈЕ)

Члан 8.

Исплата новчане награде-стимулације вршиће се месечно, приликом обрачуна и исплате коначне зараде запосленима.

VII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 9.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења и објавиће се на огласној табли и у “Службеној информацији Застава Завода за здравствену заштиту радника д.о.о. Крагујевац”.



ЗЗЗЗР доо Крагујевац
Председник Скупштине

Мира Баста
Мира Баста, дипломирани економиста